

**Divendres 26**

**Sessió 1 – 11:15 a 13h**

- Nuria Rodríguez i Teresa Monllau: *L'adquisició de competències en els futurs graduats.*
- Antoni Cerdà: *Joves i llicenciats davant la crisi econòmica.*
- Reis Lloría: *Estratègies juvenils per a l'ocupació. De la formació a la fuga de cervells.*
- Miguel Angel Garcia Calavia: *La producció acadèmica. Què es?*

**Sessió 2 – 15 a 16:45h**

- Elena Vidal Coso: *Equilibris ocupacionals.*
- David Fernández i Jorge Rodríguez: *La mobilitat ocupacional dels immigrants a Espanya.*
- Jordi Merino: *Possibles efectes de la darrera crisi econòmica sobre les condicions d'ocupació i de treball.*
- Juan Miguel García Nogueroles: *L'evolució dels segment secundaris del mercat de treball espanyol en el període 1999-2008.*

**Dissabte 27**

**Sessió 3 – 9 a 10:45h**

- Fernanda Caro: *La inserció per la via de l'ocupació de persones i col·lectius en risc d'exclusió social a l'actual context de crisi.*
- Martí López: *Flexibilitat, activació i individualització.*
- Ricardo Llocar i M<sup>a</sup> Luz Caparrós: *La reforma laboral de 2012: una anàlisi crítica de les seves conseqüències a la població juvenil espanyola.*
- Àlex Boso, Pere Jódar, Ramon Alós, Jordi Guiu i Daniel Garrel: *L'afiliació sindical.*
- David Espinosa: *Internalització tecnològica.*

**Sessió 1: Divendres 26 d'11:15 a 13h**

**L'adquisició de competències i habilitats professionals en els futurs graduats: Estudiants de grau de Ciències Polítiques i de l'Administració**

*Competències, habilitats, graus i professionalització.*

Dra. Nuria Rodríguez Ávila, Dra. Teresa Monllau Jaques  
[nrodriguez@ub.edu](mailto:nrodriguez@ub.edu)

Aquest treball presenta els canvis en les diferents cohorts d'estudiants de Ciències Polítiques i de l'Administració de la Universitat de Barcelona en la transformació de la llicenciatura al grau valorant la implementació de les competències professionals que ha d'adquirir l'estudiant per a un major coneixement de la seva futura professió, sota tres dimensions importants com són les habilitats en l'exercici de la professió, les habilitats per a l'aprenentatge i l'adaptació a situacions noves. Les competències són un element central en els graus universitaris, és important conèixer quin és la seva visió de les competències i que habilitats s'adquireixen en el procés d'aprenentatge com a eines essencials per l'entrada al mercat laboral.

Els nostres objectius es centren en els següents aspectes:

1. Analitzar com són valorats les nous forma de treball col·laboratiu entre estudiants, per assolir les competències definides en els graus.
2. Mostrar una comparació entre les diferents talls d'estudiants pel que fa a la forma d'adquirir les competències professionals en el procés de formació.
3. Estudiar les competències professionals més valorades pels alumnes segons cohorts.

Les dades s'han obtingut a través d'un qüestionari distribuït als alumnes que cursaven estudis Ciències Polítiques i de l'Administració de la Universitat de Barcelona (UB). La seqüència temporal es va iniciar entre el curs 2005-2006 i ha finalitzat en el curs 2011-2012. En total, sis cohorts d'alumnes. L'eina utilitzada és un qüestionari de 70 preguntes relatives a les competències que s'adquireixen en el procés d'aprenentatge, tant transversal com específiques.

**Joves llicenciats davant la crisi Econòmica: Discursos i Estratègies.**

*Crisi Econòmica; Mercat Laboral; Joves; Estratègies; Discursos.*

Antoni Cerdà i Navarro  
[cernan@alumni.uv.es](mailto:cernan@alumni.uv.es)

L'estudi dels joves entre 24 i 29 anys, amb titulació universitària i els seus processos d'emancipació, ens proporciona un lloc estratègic únic per a observar les tendències del nou capitalisme. Es tracta de joves que pateixen de primera mà les vicissituds d'un mercat de treball extra desregulat i que no tenen l'experiència dels treballs estables que caracteritzaven el model socioeconòmic fordista.

Per altra banda, els joves titulats universitaris es diferencien respecte d'altres joves que abandonaren els estudis i entraren al mercat de treball en etapes anteriors. Així, les trajectòries acadèmiques d'aquests joves els configuren com a subjectes amb aspiracions i ambicions diferents. Així, el seu estudi ens proporciona una posició estratègica també per a observar com s'articulen els distints discursos al voltant de la formació/educació en relació amb el mercat de treball.

La forta presència de “la formació/educació” en els discursos sobre el mercat de treball i la desocupació s’entén arrel del gran poder simbòlic de que gaudeixen com a proveïdora d’una suposada igualtat d’oportunitats i d’una estructura social suposadament meritocràtica. Així, sovint apareix com la solució als problemes del mercat de treball: es una inversió en un mateix de cara al futur i és un requisit indispensable per a trobar feina en un mercat de treball competitiu.

D’altra banda, aquests discursos, amb una matriu teòrica clara en la teoria del capital humà, i que s’insereixen en un ambient de competència feroç al que han de fer front els joves a la recerca d’un treball, donen lloc al que anomenen “carreres d’acumulació de credencials”. És precisament en aquest punt on els joves llicenciats s’escindeixen entre: d’una banda, aquells que continuen formant-se i acumulant capital cultural i credencials a través de màsters, postgraus o segones carreres; i d’alta banda, aquells que no poden permetre’s aquesta acumulació, el que posa en greu dificultats la solidesa dels discursos meritocràtics. Per altra banda, l’actual èxode de molts joves titulats cap a l’estranger a la recerca d’oportunitats és altra de les estratègies dels joves per tal d’acarar les conseqüències a curt termini d’aquesta crisi, que amb tota seguretat comportarà més efectes en el futur del país. Acarem aquesta problemàtica d’actualitat des de la perspectiva de la sociologia pública, amb una clara intenció de desmuntar els mites que en els discursos dels joves bloquegen i impedeixen l’articulació d’accions polítiques col·lectives en pro d’un canvi des de baix.

## **Estratègies juvenils per a l’ocupació: De la formació a la fuga de cervells?**

*Atur juvenil, empleabilitat, formació, fuga de cervells, mobilitat.*

Reis Lloría Adanero

[rlloria@fis.uji.es](mailto:rlloria@fis.uji.es)

L’objectiu d’esta comunicació és iniciar l’anàlisi de les estratègies que porten a terme els joves de la província de Castelló per fer front a la crisi i la desocupació. Durant els anys previs a l’esclat de la crisi econòmica actual, la província de Castelló va esdevenir un model de plena ocupació, segons els nostres representants polítics. A partir de 2008, i segons es pot veure amb una anàlisi de l’EPA, la situació es va capgirar i la taxa de desocupació se situa, en el tercer trimestre de 2012, en el 27’89% per a la població en general.

Entre els joves de 16 a 24 anys, esta taxa és del 60’2% a la província, per al segon trimestre de 2012, mentre que en el quart trimestre de 2006 era del 16’7%. Per al grup entre 25 i 34 anys estes taxes són del 30’1% i del 7’5%, respectivament.

D’altra banda, i d’acord amb Santos Ortega (2005), s’ha traslladat a la gestió de l’atur la terminologia pròpia de la gestió empresarial, i d’esta manera, es trasllada també la responsabilitat de la recerca d’ocupació a les persones aturades: l’eixida de l’atur està condicionada a la pròpia iniciativa de la persona. En la mesura que este discurs s’hage interioritzat, la postura de les persones canviarà cap a una actitud proactiva de recerca de treball.

## **La producción académica, ¿qué es? El trabajo universitario, ¿en qué consiste?**

*Sociología del trabajo, ciencia, organización del trabajo, España*

Miguel Ángel García Calavia

¿Cuáles son los rasgos de la producción académica? ¿Qué hacen los profesores universitarios? ¿Qué se les exige? Son preguntas que encuentran pocas respuestas en el estado español. Sin embargo, está fuera de duda que tienen mucha importancia en distintos ámbitos de la sociología. En otros países, han encontrado eco. Así, tres aspectos han sido señalados como constituyentes de este tipo de producción: una temporalidad específica, una visibilidad peculiar y una organización del trabajo singular. También, se ha apuntado que el trabajo universitario es una actividad compleja y multifuncional. En el texto presentado, se explora como se configura tanto la producción académica como el trabajo universitario en España a partir de su examen en algunos departamentos universitarios, unos de ciencias básicas y otros de ciencias sociales.

## Sessió 2: Divendres 26 de 15 a 16h

### **Equilibris ocupacionals a les llars catalanes durant les etapes d'expansió i de crisi econòmica (2004-2007) en funció del lloc de naixement**

*Participació laboral femenina; Atur; Expansió i crisi econòmica; Llar; Anàlisi longitudinal*

Elena Vidal Coso, Daniela Vono de Vilhena

[elena.vidalcoso@upf.edu](mailto:elena.vidalcoso@upf.edu)

En aquesta investigació pretenem estudiar longitudinalment, i des de la perspectiva de les llars, el comportament laboral de les dones a Catalunya. El primer objectiu és descriure l'evolució de les taxes transversals d'activitat, d'ocupació i d'atur femenines a Catalunya en funció del lloc de naixement. La finalitat concreta és la de contextualitzar la presència dels diversos col·lectius de dones dintre de la força de treball femenina. En segon lloc, es pretén la construcció de les tipologies de les parelles al nostre país, en funció de la participació laboral dels seus membres, per tal de descriure els patrons d'especialització de gènere i com aquests han estat modificats durant l'etapa de crisi econòmica. Finalment, el tercer objectiu és la construcció de models dinàmics de regressió logística per tal d'analitzar les transicions a l'activitat econòmica d'aquelles dones els cònjuges de les quals han perdut la feina. A més, volem investigar si la situació d'ocupació del cònjuge afecta la decisió de les dones de formar part del mercat de treball de manera diferent durant l'actual crisi de l'ocupació que durant l'anterior etapa de bonança econòmica. Per acabar, la investigació pretén descobrir diferències en les probabilitats de transició a l'activitat entre les dones autòctones i les immigrades. La font de dades usada és l'Enquesta de Població Activa en la seva versió panel per al període d'expansió (2004-2007) i de crisi (2008-2011). La informació individual ha estat enllaçada per tal d'analitzar-la longitudinalment i seguir a les llars durant 18 mesos, permetent un anàlisi longitudinal. Les submostres són de 64.893 dones (183.938 observacions) entre 2004-2007, i 71.444 dones (222.342 observacions) entre 2008-2011.

### **La mobilitat ocupacional dels immigrants a l'Estat Espanyol: marcada pels contractes temporals i la segmentació del mercat laboral?**

*Immigration, occupational mobility, Spain, segmentation*

David Fernàndez Guerrero, Jorge Rodríguez Menes

[david.dafergue@gmail.com](mailto:david.dafergue@gmail.com)

This paper aims to investigate current trends concerning immigrants' intra-generational occupational mobility in Spain. Despite the growing literature on immigrant occupational and earnings assimilation in host countries, few studies have explored the issue of immigrant career mobility in Spain. The present study wants to contribute to filling this gap by relying on three theoretical traditions to analyze migrants' occupational mobility: the human capital literature on skills and immigrant's assimilation; the dual labour market theory; and the institutionalist theory about the relationship between contractual regulations and labour market organisation. We test the extent to which immigrants' career mobility in the Spanish labour market depends not only on their human capital, but also on institutionally-driven factors that affect the degree and form of labour market segmentation. More specifically, we test if the segmentation of the Spanish labour market according to the temporary or indefinite nature of workers' contracts – a consequence of key institutional features of the labour market – impairs immigrant's opportunities to experience upward intra-generational career mobility (from first to last occupation) in the host country. To test these hypotheses we use data from two different surveys: the Social Class and Social Structure Survey, carried out by the Centre for Sociological Research in 2006 and the National Immigrant Survey, carried out by the National Institute of Statistics in 2007. Using multinomial logits we test for differences between Spanish and immigrant individuals on the impact of temporary contracts on career mobility.

## **Possibles efectes de la darrera crisi econòmica sobre les condicions d'ocupació i de treball, i la seva relació amb la salut de la població assalariada a la UE.**

*salut laboral, condicions d'ocupació, factors de risc psicosocial*

Jordi Merino Noé

[jordi.merino@udg.edu](mailto:jordi.merino@udg.edu)

La darrera crisi del sistema econòmic capitalista ha provocat -entre d'altres conseqüències- un empitjorament de les condicions d'ocupació així com de les condicions de treball de la població assalariada a la Unió Europea. Abans de la crisi ja s'observaven algunes tendències, però aquesta ha accelerat els canvis. Aquestes transformacions però, no han estat igual a tots els països membres de la UE: La norma social d'ocupació, el model de relacions laborals i el tipus de provisió global del benestar - que també estan en procés d'alteració-, poden ajudar a entendre i a descriure aquestes situacions desiguals.

Unes dolentes condicions de treball poden afectar la salut i exposar els treballadors/res a determinats riscos. Una dimensió d'aquestes condicions que esta prenent major rellevància en tant que riscos emergents, és l'anomenat entorn psicosocial del treball. Aquesta importància esdevé tant per l'augment d'estudis de l'epidemiologia social i de la sociologia, com per l'augment de mecanismes de mesura dels factors de risc que denoten els diferents models teòrics. Aquests estudis apunten que l'exposició a un entorns de treball determinats poden explicar trastorns de salut, hàbits i comportaments socials. Noves línies d'investigació comencen a apuntar que sembla ser que aquesta també és la tendència de les pitjors condicions de com la població és ocupada.

En aquesta comunicació es vol presentar els resultats d'una tesina del Màster en Treball i Política Social que fa un exercici comparatiu de l'enquesta europea de condicions de treball del 2005 al 2010. L'objectiu és fer una aproximació als canvis de treball i d'ocupació en els països de la UE atès la crisi, i analitzar com les pitjors condicions d'ocupació i l'exposició a condicions de treball (psicosocial) més desfavorables poden determinar l'estat de salut, diversos trastorns i la insatisfacció laboral per a diferents agrupacions de països segons sexe.

## **L'evolució dels segments secundaris del mercat de treball espanyol en el període 1999-2008.**

*Precarització, segments secundaris, classe obrera, terciarització.*

Juan Miguel García Nogueroles.

[juanmiguel.garcian@e-campus.uab.cat](mailto:juanmiguel.garcian@e-campus.uab.cat)

A partir d'una anàlisi de l'ECVT (Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo) en les seves edicions de 1999 i 2008 es pretén demostrar que hi ha hagut determinats canvis en la composició dels segments secundaris del mercat de treball espanyol que, des del meu punt de vista, impliquen que aquests segments secundaris hagen anat incrementant la seva importància tant quantitativament com qualitativa: fins el punt de poder estar esdevenint una nova classe obrera.

El procés de terciarització de les economies avançades tindria així, com aspecte diferenciador molt important, l'aparició d'una nova classe obrera de serveis que substitueix a l'antiga classe obrera industrial, que té característiques diferents a aquesta i que, molt sovint, pateix situacions més precàries en quant a les condicions de treball. Un dels trets més importants d'aquesta nova classe obrera seria que es presenta molt heterogènia en la seva composició, el que podria tindre efectes a l'hora de dificultar l'acció col·lectiva i la presa de consciència de classe. Altre important tret seria la seva natura de serveis i, dins d'aquests, dels serveis manuals i intensius en mà d'obra que són subalterns als processos de producció d'altres béns i serveis amb més valor afegit. En definitiva, a partir de l'anàlisi de les dades es vol demostrar que aquesta nova conformació dels segments secundaris té també una traducció en quant a estructura social.

L'anàlisi de l'ECVT es realitza a partir d'una anàlisi two-step cluster, de la qual s'obtenen els segments i les principals característiques d'aquests. Es recolza aquesta anàlisi clúster amb una anàlisi CHAID per a determinades variables que es consideren dependents, per tal d'observar quines són les principals relacions entre elles així com la jerarquia d'importància d'aquestes variables en la distribució d'algunes característiques.

### **Sessió 3: Dissabte 27 de 9 a 10:45h**

## **La inserció per la via de l'ocupació de persones i col·lectius en risc d'exclusió social a l'actual context de crisi. La resposta de les polítiques institucionals i del Sistema Públic de Serveis Socials (SPSS)**

*Inserció per la via de l'ocupació, exclusió social, vulnerabilitat, Sistema Públic de Serveis Social (SPSS)*

Fernanda Caro Blanco

[nanda.caro@uib.es](mailto:nanda.caro@uib.es)

En el marc del model Mediterrani de Benestar Social, la inserció per la via de l'ocupació ha estat una de les estratègies més utilitzades a l'hora de prevenir i evitar l'exclusió social de persones i col·lectius considerades vulnerables.

El Sistema Públic de Serveis Socials (SPSS) – mitjançant itineraris específics d'inserció adaptats a les característiques comunes de cada col·lectiu – ha jugat un paper protagonista en la implementació i gestió de programes i iniciatives dirigides a la inserció laboral i social de joves, dones, persones immigrants, persones amb discapacitats i persones aturades de llarga durada amb processos vitals lligats a problemàtiques de salut mental, addiccions, marginació

social etc.

Però l'actual context de crisi està generant canvis profunds en el mercat de treball, així com en les polítiques públiques pròpies de l'Estat del Benestar. La conjunció d'ambdues circumstàncies produeix una important extensió de la vulnerabilitat social, una major precarització de les relacions laborals, així com la cronificació de les situacions d'exclusió social, tot el que resta possibilitats d'integració al mercat laboral als col·lectius als quals abans fèiem referència.

La present comunicació, a partir de l'estudi d'aquesta realitat a les Illes Balears, dona a conèixer la repercussió que la reestructuració de les polítiques públiques de benestar – entre les que es troben les polítiques d'ocupació i les de serveis socials – estan tenint sobre els grups socials més vulnerables, les perspectives respecte al seu accés al mercat de treball, i les estratègies d'inserció social y laboral que s'estan implementant per part dels diferents agents provisors de benestar (estat, mercat i tercer sector).

## **Flexibilitat, activació i individualització. Anàlisi dels efectes dels canvis en la relació salarial en els recursos disponibles en les trajectòries laborals.**

*Trajectòries laborals, flexibilitat, activació, transicions, recursos.*

Martí López Andreu  
[marti.lopez@uab.cat](mailto:marti.lopez@uab.cat)

Les tendències recents en el mercat de treball, en les polítiques sociolaborals i de les empreses impliquen canvis en el que s'ha anomenat la base material de la ciutadania, un conjunt de serveis i recursos de naturalesa relativament col·lectiva en base a les quals la majoria de la població ha desenvolupat les seves trajectòries personals i laborals. La relació salarial en sentit ample, en base a les polítiques sociallaborals i de l'empresa, actuava com la base de provisió d'aquests recursos. Les tendències majoritàries en les polítiques de flexibilització i activació, així com els canvis actuals en les polítiques d'empresa (en els processos de selecció i promoció, en les pràctiques de downsizing, delayering, etc.) han esmerdat bona part dels recursos institucionals i organitzacionals, i han dut a l'augment del pes de recursos de personals/socials en la definició de les possibilitats en les trajectòries. En base a una orientació que considera que la trajectòria laboral es desenvolupa en base a diferents recursos, la comunicació fa ús del material empíric de la tesi doctoral de l'autor (en concret, biografies narratives sobre la trajectòria laboral) per donar compte de com els canvis esmentats afecten als recursos efectivament disponibles per les persones en les diferents transicions que configuren la trajectòria laboral. En aquest sentit, la comunicació posa de manifest com aquestes tendències suposen un paper central dels recursos personals/socials (aquells provinents d'un determinat context social i familiar) en determinar les desigualtats en les opcions en les trajectòries.

## **La reforma laboral de 2012: una anàlisi crítica de les seves conseqüències a la població juvenil espanyola**

*Reforma laboral, desocupació, precarietat, joventut, temporalitat.*

Ricardo Llorca Guerra, M<sup>a</sup> Luz Caparrós Pagán  
[ricardo.llorcaguerra@gmail.com](mailto:ricardo.llorcaguerra@gmail.com)



Donades les actuals circumstàncies d'atur que pateix l'estat espanyol, el govern del Partit Popular ha impulsat una nova reforma laboral amb l'objectiu de generar ocupació i aconseguir recuperar el camí del creixement econòmic. Aquesta nova reforma ha obert un important debat social en què es veuen implicats diversos actors socials, com la ciutadania, els sindicats, la patronal i els mitjans de comunicació entre d'altres.

Aquesta reforma sembla servir els interessos de les empreses. Una de les principals reclamacions dels ocupadors és facilitar la contractació mitjançant l'abaratiment de l'acomiadament. Les principals reformes laborals desenvolupades en aquest país han anat a satisfer aquesta petició amb la finalitat d'incentivar la creació d'ocupació. No obstant això, aquests canvis han tingut un impacte negatiu en certs col·lectius com el de les i els joves, en forma de precarietat i temporalitat.

Des dels anys vuitanta s'ha observat que la joventut ha anat prolongant en el temps la seva inserció laboral i que ha anat passant un procés gradual de segmentació del mercat laboral juvenil. Per aquest col·lectiu s'ha anat fent més complicat trobar estabilitat laboral i econòmica, dificultant per tant la realització de les seves trajectòries vitals. L'objectiu d'aquest treball és fer una anàlisi crítica del possible impacte de la reforma laboral aprovada el 2012 en la desocupació i la precarització del mercat de treball juvenil. Per a això es realitzarà una revisió bibliogràfica que ens situï en context la relació del mercat laboral i els joves en els últims anys, comprnent les reformes realitzades en els anys vuitanta i noranta. També es farà una anàlisi quantitativa utilitzant les dades de l'INE per comparar els nivells d'ocupació i atur entre diferents grups generacionals i comprovar els efectes d'aquestes reformes sobre aquests col·lectius.

## **L'afiliació sindical de la població immigrant**

*Treballador immigrant, afiliació sindical, participació i acció col·lectiva*

Àlex Boso, Pere Jódar, Ramon Alós, Jordi Guiu, Daniel Garrell

[alex.boso@upf.edu](mailto:alex.boso@upf.edu)

La present proposta de comunicació recull els resultats d'una recerca portada a terme entre finals del 2009 i inicis del 2011 sota l'objectiu de les relacions entre població treballadora immigrant i sindicat. Per a la realització de l'estudi s'ha fet recurs d'una combinació de mètodes quantitius i qualitius. Pel que fa als primers, s'han analitzat dades quantitatives primàries (Registre d'afiliació de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i l'Enquesta a l'afiliació del mateix sindicat "CERES 2008"); i dades secundàries (Observatorio Permanente de la Inmigración de la Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración, les microdades de la Encuesta de Población Activa y de la Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo). Pel que fa a la vessant qualitativa, que centrarà aquesta comunicació, s'han portat a terme 15 entrevistes en profunditat a expertes i 8 grups de discussió amb participació de 56 persones.

La mobilització de la població treballadora immigrant i la seva vinculació amb les organitzacions sindicals dels països de destí segueix sent un tema central per a les ciències socials del treball. Com s'ha avançat, l'objectiu de la present comunicació és la descripció de la relació entre la població immigrant i els sindicats a partir de l'anàlisi del cas de Comissions Obreres de Catalunya. Així, es descriu l'evolució dels treballadors immigrants afiliats a aquest sindicat, mostrant en xifres la dimensió i els perfils de l'afiliació d'origen estranger. D'altra banda, a partir dels grups focals i de les entrevistes en profunditat es porta a terme una anàlisi de les diferents lògiques discursives que els distints actors generen sobre l'afiliació sindical dels immigrants. La comunicació aporta també informació sobre els efectes que la crisi econòmica provoca en la immigració i la seva afiliació al sindicat.



## **Internalització tecnològica**

*Arts Gràfiques, tecnologia, competitivitat, cultura organitzativa, objectius*

David Espinosa Mendia, Noemi Milon Beltran

[addnoisebcn@gmail.com](mailto:addnoisebcn@gmail.com)

El sector de les Arts Gràfiques és un sector industrial i de serveis que està en continu canvi. Un dels objectius d'aquest treball és veure de quina manera ha influït a l'empresa estudiada l'adopció d'una part del procés tecnològic que abans es desenvolupava en un altre tipus d'organització. L'interès d'aquesta investigació és poder veure quin paper té la tecnologia en la configuració de nous sistemes productius, i com les organitzacions que intervenen en aquests processos canvien els seus objectius i relacions. Això suposa que les organitzacions han d'adoptar una nova estructura d'objectius, la qual exigeix l'aprenentatge d'unes noves habilitats i la incorporació de noves tecnologies, es a dir, una nova cultura organitzativa. El marc teòric d'aquesta investigació es basa en el working paper de Roberto Garvía Soto titulat "El problema de los objetivos en organizaciones formales". Els seus arguments es basen en conservar el paradigma racional incorporant algunes crítiques que ha rebut del paradigma natural. Per portar a terme aquesta investigació hem realitzat tres entrevistes en profunditat a membres que desenvolupen un paper destacat dins de l'organització i les dades recollides han estat tractades amb programes informàtics del tipus CAQDAS.

Un dels resultats principals de la recerca ha estat veure que l'organització sempre va tenir l'objectiu de canvi tecnològic en el seu horitzó, però que no va acabar mai portar-lo a terme. Fruit de la crisi econòmica de 2007 va haver de canviar els seus objectius cojuturals per poder ser més competitiu. Per una altra banda hem pogut observar que les organitzacions que es veuen amb el repte de introduir innovacions tecnològiques a les seves estructures necessiten d'una cultura organitzacional nova que permeti que els seus individus puguin assimilar aquest canvi.